



## سياسة تعارض المصالح

جمعية التوفيق لخدمات الأيتام المتخصصة

### أولاً: المقدمة

تلتزم الجمعية بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية والحياد في جميع أعمالها، ولضمان سلامة القرارات وحماية مصالح المستفيدين، فقد اعتمدت هذه السياسة لتنظيم حالات تعارض المصالح والحد من تأثيرها وفقاً لتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

### ثانياً: الهدف

-منع أي تصرف قد يؤدي إلى استغلال الصلاحيات لتحقيق مصالح شخصية.

-تعزيز ثقة المستفيدين والداعمين والجهات الرقابية في أعمال الجمعية.

-وضع ضوابط واضحة للتعامل مع حالات تعارض المصالح.

### ثالثاً: نطاق التطبيق

تسري هذه السياسة على:

-أعضاء مجلس الإدارة.

-لجان الجمعية.

-الرئيس التنفيذي.

-جميع الموظفين والمتطوعين.

### رابعاً: تعريف تعارض المصالح

هو أي موقف تتعارض فيه مصلحة الفرد الشخصية أو العائلية أو التجارية مع مصلحة الجمعية أو قد تؤثر على موضوعية قراراته أو حياده في أداء مهامه.

### خامساً: صور تعارض المصالح

-مشاركة أحد الأعضاء أو الموظفين في اتخاذ قرار يحقق منفعة له أو لأحد أقاربه.

-الدخول في عقود أو معاملات مع جهات يملكها أو يشارك فيها عضو مجلس الإدارة أو موظف.

-تلقي هدايا أو منافع مادية أو معنوية تؤثر على موضوعية القرار.

-استغلال معلومات أو موارد الجمعية لتحقيق منفعة شخصية.



### سادسًا: التزامات الأطراف

- الإفصاح: يجب على كل عضو أو موظف أو متطوع الإفصاح عن أي حالة تعارض مصالح فور وقوعها.
- الامتناع: على العضو أو الموظف المعني عدم المشاركة في أي قرار أو تصويت يتعلق بتعارض مصالحه.
- التوثيق: تسجل جميع الإفصاحات وحالات تعارض المصالح في سجل خاص لدى لجنة الحوكمة.

### سابعًا: آلية التعامل مع تعارض المصالح

- يقوم العضو أو الموظف بالإفصاح كتابيًا للجنة الحوكمة.
- تراجع اللجنة الحالة وتوصي لمجلس الإدارة بالإجراء المناسب.
- في حال وجود منفعة مباشرة، يتم استبعاد العضو أو الموظف من مناقشة أو التصويت على الموضوع.

### ثامنًا: العقوبات

- أي مخالفة لهذه السياسة تعرض صاحبها للإجراءات النظامية حسب اللوائح الداخلية والأنظمة ذات العلاقة.

### تاسعًا: المراجعة والتحديث

- تتم مراجعة هذه السياسة بشكل دوري كل سنتين أو عند الحاجة من قبل لجنة الحوكمة، ويتم اعتمادها من مجلس الإدارة.

### عاشرًا: الأحكام العامة

- هذه السياسة ملزمة لجميع من تشملهم.
- تعد جزءًا لا يتجزأ من منظومة الحوكمة المعتمدة بالجمعية.

م	الاسم	المسمى	التوقيع
١	مبارك دهيكال السلمي	رئيس المجلس	
٢	توفيق مبارك السلمي	نائب رئيس المجلس	
٣	فهد مبارك السلمي	عضو	
٤	د.وداد عبدالسميع إسماعيل	عضو	
٥	د.هدى عبدالرحمن المشاط	عضو	